

Metodická informace č. 12

ke způsobu sledování a vykazování indikátoru „Nová pracovní místa“ a ke změnám v některých atributech vybraných indikátorů Regionálního operačního programu NUTS II Severovýchod





V Hradci Králové dne 15. 9. 2009

Metodická informace č. 12

Řídícího orgánu Regionálního operačního programu NUTS II Severovýchod pro všechny subjekty zapojené do implementace a realizace Regionálního operačního programu NUTS II Severovýchod

Ke způsobu sledování a vykazování naplňování indikátoru „Nová pracovní místa“ a ke změnám v některých attributech vybraných indikátorů.

Tato metodická informace vychází s cílem upravit a detailněji popsat způsob sledování a vykazování naplňování indikátoru „Nová pracovní místa“ a s cílem detailně informovat žadatele a příjemce o změnách, ke kterým došlo v návaznosti na aktualizaci definic v rámci Národního číselníku indikátorů pro programové období 2007-2013 vydaným Národním orgánem pro koordinaci. Metodická informace je platná pro všechna vypsaná kola výzvy (tedy pro 1. až 12. kolo výzvy).

I. Indikátor nová pracovní místa:

Nově vytvářenými pracovními místy se rozumí čistý nárůst počtu ročních pracovních jednotek přímo zaměstnaných příjemcem/nájemcem v určité provozovně ve srovnání s průměrem za posledních dvanáct měsíců. Jedná se o pracovní místa, která vznikla v souvislosti s projektem předloženým do ROP Severovýchod.

Roční pracovní jednotky představují počet pracovníků zaměstnaných na plný pracovní úvazek za období jednoho roku, přičemž u pracovníků s částečným pracovním úvazkem a u sezónních pracovníků se započítává odpovídající zlomek ročních pracovních jednotek. V případě, že subjekty zaměstnávají sezónní pracovníky nebo pracovníky na zkrácený pracovní úvazek použije se přepočtený stav zaměstnanců. Viz příloha č. 6 Příručky pro žadatele a příjemce - Indikátory a jejich kvantifikace.

Nositelem nově vzniklých pracovních míst může být příjemce/nájemce¹ předmětu projektu. Pracovní místa vykazovaná v rámci indikátoru musí vzniknout v přímé souvislosti s projektem.

¹ V případě organizací založených nebo zřízených obcí, krajem nebo státem, které nemohou mít ve vlastnictví majetek pořízený nebo zhodnocený z prostředků dotace a žadatelem tak musí být zřizovatel (obec, kraj, stát), považuje se za nositele nově vzniklých pracovních míst tato organizace



Žadatel vždy vyplní v žádosti o poskytnutí dotace jako výchozí hodnotu indikátoru „0“² a jako cílovou hodnotu počet plánovaných nově vytvořených pracovních míst, která vzniknou v souvislosti s projektem.

Skutečnost, že se jedná o pracovní místo, které se týká činnosti, k níž se vztahuje projekt, musí žadatel prokázat a mít ji popsanou v žádosti o poskytnutí dotace.

V rámci Regionálního operačního programu NUTS II Severovýchod nejsou do tohoto indikátoru započítávána pracovní místa vzniklá na základě dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti.

V případě, že si příjemce zvolil jako povinný indikátor počet nových pracovních míst, dokládá k podpisu Smlouvy o poskytnutí dotace jako jednu z povinných příloh také informaci o přepočteném stavu zaměstnanců.

Žadatel dokládá výchozí přepočtený stav zaměstnanců následovně:

- 1) u projektů **zakládajících veřejnou podporu** v souladu s blokovou výjimkou pro vnitrostátní regionální investiční podporu tak, že obdobím pro výpočet je 12 měsíců předcházejících datu oznámení o splnění kritérií přijatelnosti daného projektu,
- 2) u **ostatních** projektů tak, že obdobím pro výpočet je 12 měsíců předcházejících datu registrace daného projektu.

U projektů s již uzavřenou Smlouvou o poskytnutí dotace dokládá příjemce výchozí přepočtený stav zaměstnanců s nejbližší monitorovací zprávou.

Pro účely monitorování příjemce dotace uvádí v monitorovacích zprávách všechna vytvořená pracovní místa, která vznikla v souvislosti s projektem.

Pracovní pozici a náplň této pracovní pozice se nedoporučuje měnit. Primární je zachovat dané pracovní místo, v případě oprávněné potřeby je možné upravit/rozšířit náplň pracovní pozice. Podmínkou je, že náplň pracovní pozice bude měněna v podobné kvalifikační úrovni a upravená pracovní pozice bude ve vztahu k projektu. Změny pracovní náplně v období realizace projektu se oznamují standardním způsobem prostřednictvím Oznámení příjemce o změnách v projektu před uskutečněním příslušné změny na příslušný Územní odbor realizace programu, následně příjemce tyto změny uvede v nejbližší monitorovací zprávě. Změnu je nutné vždy dostatečně zdůvodnit. Změny, které se neslučují se zaměřením projektu, nebudou akceptovány.

Příjemce uvádí navýšení pracovních míst, která vznikla v souvislosti s projektem, v monitorovací zprávě (etapová/závěrečná), jakmile k tomuto navýšení dojde.

Plánovaného počtu pracovních míst, vykazovaného v rámci indikátoru a uvedeného ve Smlouvě o poskytnutí dotace, musí být dosaženo nejpozději do jednoho roku od finančního ukončení realizace projektu, resp. musí být vykázáno v rámci 1. monitorovací zprávy o zajištění udržitelnosti projektu.

Jako podklad pro doložení plnění indikátoru příjemce předkládá přepočtený stav zaměstnanců zaměstnaných v určité provozovně za posledních dvanáct měsíců.

Jako povinné doklady ke kontrolám vzniku nových pracovních míst příjemce dále dokládá:

² Platí pro výzvy vyhlášené po vydání této metodické informace.



- Pracovní smlouvy zaměstnanců na nově vzniklých pozicích
- Pracovní náplně nových zaměstnanců
- Potvrzení zaměstnavatele o hrubém měsíčním výdělku nových zaměstnanců/mzdové listy/rekapitulace mezd/výpis z účtu

Povinností příjemce dotace je zachovat nově vytvořená pracovní místa, která vznikla v souvislosti s projektem, po dobu udržitelnosti projektu. V případě, že se během doby udržitelnosti projektu uvolní již obsazené pracovní místo, je nutné doložit, že se příjemce aktivně snaží tuto uvolněnou pracovní pozici obsadit.

Příjemce v rámci každé monitorovací zprávy o zajištění udržitelnosti uvádí přepočtený stav zaměstnanců zaměstnaných v určité provozovně za posledních dvanáct měsíců.

Jako povinné doklady ke kontrolám udržitelnosti nových pracovních míst příjemce dokládá:

- Počet pracovních jednotek, vč. výpočtu přepočteného stavu zaměstnanců příjemce/nájemce

Během sledovaného období může dojít k poklesu celkového počtu zaměstnanců v provozovně způsobenému reorganizací, restrukturalizací, změnami výrobního programu nebo jinými externími vlivy. Pracovní místa, která vznikla v souvislosti s projektem, však musí být vždy naplněna a zachována. Případný pokles počtu pracovníků musí příjemce zdůvodnit a prokazatelně doložit, že se nejednalo o pracovní místa související s podpořeným projektem.

Při zániku pracovních míst vytvořených nad rámec projektu není příjemce sankcionován. Nenaplnění indikátoru uvedeného ve Smlouvě o poskytnutí dotace je považováno za porušení rozpočtové kázně.



II. Změny v některých atributech vybraných indikátorů

Informace o změnách, ke kterým došlo v návaznosti na aktualizaci definic v rámci Národního číselníku indikátorů pro programové období 2007-2013 vydaným Národním orgánem pro koordinaci.

Národní číselník indikátorů (dále NČI) byl vytvořen jako dynamický a otevřený nástroj, který je schopen reagovat na potřeby jednotlivých programových dokumentů. Jeho optimalizace v průběhu období 2007-2013 vychází z potřeb Národního orgánu pro koordinaci při MMR a jednotlivých ŘO k zajištění věcně správných údajů o fyzické realizaci programů. Využívání a optimalizace indikátorové soustavy je kontinuálním procesem v průběhu implementace programu. Vzhledem k potřebě automatického součtování hodnot indikátorů z úrovně projektů napříč jednotlivými informačními systémy až do úrovně Národního strategického referenčního rámce bylo ze strany MMR vypracováno metodické a technické řešení tzv. „agregace indikátorů“. Metodické řešení spočívá v optimalizaci Národního číselníku indikátorů a vytvoření závazné sady jednoznačně definovaných ukazatelů platných pro všechny operační programy v programovém období 2007-2013. Technické řešení pak nastavuje pravidla automatického sčítání hodnot indikátorů v informačních systémech MSSF na nejvyšší možnou úroveň.

Změny vyplývající z metodického a technického řešení agregace indikátorů

1) Změna při vykazování indikátorů v Monitorovací zprávě

Od počátku tohoto programového období se žadatel v IS BENEFIT7 přihlašoval k nabízeným relevantním indikátorům dle pravidel určených v Příručce pro žadatele a příjemce Regionálního operačního programu NUTS II Severovýchod. Indikátory uvedené jako „hlavní“ byly následně uvedeny ve Smlouvě o poskytnutí dotace. Na základě technického řešení bylo navrženo na úrovni projektů sledovat pouze tzv. „podřízené“ indikátory³. Jedná se o základní indikátory, z nichž lze vypočítávat tzv. „nadřízené indikátory“⁴.

V souvislosti se zpracováním a spuštěním technického řešení agregace indikátorů a provedením opravných konverzí nebude žadateli dále umožněno zavázat se současně k indikátorům nadřízeným a podřízeným. Nadřízené indikátory již nebudou žadateli v IS BENEFIT7 nabízeny.

U projektů, kde má příjemce v současnosti ve Smlouvě o poskytnutí dotace oba typy indikátorů (tj. nadřazené i podřízené) nebude nadřazené indikátory vykazovat v monitorovacích zprávách, protože tyto se automaticky naplňují z úrovně podřízených indikátorů. Technické řešení agregace indikátorů bylo do informačních systémů zapracováno v průběhu implementace operačního programu.

³ Např. indikátor 651103 Plocha regenerovaných a revitalizovaných projektů pro sociální služby a zdravotní péči a indikátor 651101 Plocha regenerovaných a revitalizovaných objektů určených pro rozvoj vzdělávání.

⁴ Např. indikátor 651100 Plocha regenerovaných a revitalizovaných objektů ve městech celkem.



2) Formální změny týkající se indikátorů

V souvislosti s optimalizací NČI došlo také k formálním změnám a drobným úpravám, které nemění věcný obsah indikátorů, např. změna číselného kódu indikátoru, upřesnění, drobné úpravy názvu či doplnění definice indikátoru. V rámci indikátorové soustavy ROP SV došlo také k nahrazení tří tzv. „doplňkových“ indikátorů jinými indikátory za účelem odstranění duplicity indikátorů v NČI.

Tyto změny nemají vliv na věcný obsah upravených indikátorů a nemají vliv na platnost uzavřených Smluv o poskytnutí dotace s jednotlivými příjemci. Aktualizace NČI také žádným způsobem nezasahuje do stanovených cílových hodnot indikátorů.

Popis změn vybraných indikátorů je uveden v příloze č. 1 „Změny v indikátorech“.

Metodickou informaci schválil:

Mgr. Zdeněk Semorád
Ředitel Úřadu Regionální Rady regionu
soudržnosti Severovýchod