

Etický kodex
pro osoby implementující Regionální
operační program
regionu soudržnosti Severovýchod

Preambule

My, osoby implementující Regionální operační program regionu soudržnosti Severovýchod (dále jen „ROP SV“), tedy:

- ředitel Úřadu Regionální rady (dále též jen „ředitel“),
- zaměstnanci Řídícího orgánu ROP SV,
- experti na technickou kvalitu,
- členové expertních komisí,

(dále jen „člen“) chápeme naši činnost v rámci implementace a fungování ROP SV (dále jen „činnost“) jako veřejnou službu směřující k naplňování cílů ROP SV, za niž neseme odpovědnost, a proto nad rámec právních předpisů České republiky dobrovolně přijímáme následující společná ustanovení:

Obecné zásady

1. Člen pracuje ve shodě s ústavním pořádkem, zákony a dalšími právními předpisy České republiky a Evropské unie, mezinárodními smlouvami a předpisy, směrnicemi a nařízeními Regionální rady regionu soudržnosti Severovýchod (dále jen „RR SV“) a zároveň činí vše nezbytné pro to, aby jednal v souladu s ustanoveními tohoto Etického kodexu (dále též jen „Kodex“).
2. Při plnění svých povinností slouží člen vždy veřejnému prospěchu a zdrží se jednání, které by ohrozilo důvěryhodnost procesu implementace a fungování ROP SV.
3. Člen činí rozhodnutí a řeší záležitosti objektivně, nestranně, profesionálně a bez sledování osobního prospěchu a vždy v souladu s právem, spravedlností a veřejným zájmem. Nejedná svévolně k újmě či prospěchu jakékoli fyzické či právnické osoby nebo skupiny osob.
4. Člen se zdrží také všeho, co by mohlo ohrozit důvěru v nestrannost jeho rozhodování. Ve

shodných nebo podobných případech jedná tak, aby mezi jednotlivými postupy nevznikaly rozdíly, jež není možno odůvodnit objektivními skutečnostmi, zejména konkrétními okolnostmi daného případu.

5. Člen při plnění svých povinností a při svém jednání dodržuje zásadu rovného přístupu a jedná bez ohledu na pohlaví, etnický nebo sociální původ, sexuální orientaci, národnost, majetkové poměry, zdravotní stav, věk, státní příslušnost, rodinný stav či víru a náboženství.

Zásada profesionality a efektivity

6. Člen pracuje v zájmu RR SV na vysoké odborné úrovni, kterou je povinen si studiem průběžně zvyšovat a doplňovat. Získáváním znalostí a dovedností, vedoucích ke kvalitnímu a efektivnímu výkonu v procesu implementace, člen přispívá k naplňování cílů implementace ROP SV.
7. Člen je povinen dbát na efektivní a ekonomické spravování či využívání lidského potenciálu, finančních zdrojů a zařízení mu svěřených a používat je výhradně k činnostem spojeným s realizací ROP SV. Se svěřenými prostředky nakládá efektivně, účelně a hospodárně.
8. Pracovní záležitosti vyřizuje zodpovědně, bez zbytečných průtahů, nejpozději v zákonem (nebo interními předpisy apod.) stanovených lhůtách.
9. Vůči veřejnosti, zejména vůči žadatelům či příjemcům podpory a také vůči pracovníkům jiných článků implementační struktury jedná člen vstřícně, zdvořile, s porozuměním a bez jakýchkoliv předsudků.

Poskytování informací

10. Člen poskytuje všechny relevantní informace související s jeho činností bez zbytečného prodloužení, a to v souladu s právními předpisy a svým mandátem či pracovním zařazením.
11. Člen neuvádí vědomě v omyl ostatní členy ani veřejnost.
12. Člen nakládá s informacemi, které získal ve svém postavení, s nezbytnou diskretností.
13. Člen je povinen zdržet se předání informací, které se dozví při výkonu svých pracovních

povinností, pokud by tím mohl být negativně ovlivněn proces transparentnosti, rovného zacházení a nediskriminace vůči žadatelům či příjemcům podpory. Je povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech týkajících se obchodních, ekonomických či osobních údajů jiných fyzických či právnických osob, které se podílejí na procesu implementace nebo o to usilují.

14. Člen zároveň zachovává mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděl v souvislosti s plněním pracovních úkolů, jež by mohly poškodit nebo ohrozit činnost RR SV.
15. Povinnost mlčenlivosti člena se nevztahuje na skutečnosti, které zakládají podezření z korupčního jednání.

Střet zájmů

16. Člen, u něhož skutečnosti nasvědčují, že by jeho podíl na projednávání a rozhodování určité záležitosti mohl znamenat výhodu nebo škodu pro něj samotného nebo osobu blízkou, pro fyzickou nebo právnickou osobu, kterou zastupuje na základě zákona nebo plné moci, je povinen sdělit tuto skutečnost Řídicímu orgánu ROP SV (ředitel předsedovi Regionální rady) před zahájením jednání, na kterém má být daná záležitost projednávána. Ředitel, resp. předseda Regionální rady rozhodne, zda existuje důvod pro vyloučení člena z projednávání a rozhodování v dané záležitosti.
17. Střet zájmů nastává zejména, pokud:
 - a) člen je předkladatelem či zpracovatelem projektu;
 - b) člen se na zpracování projektu podílel;
 - c) člena pojí s předkladatelem či zpracovatelem blízký vztah, zejména rodinný, citový či ekonomický;
 - d) člen má jiný soukromý zájem na projektu.
18. Za střet zájmů podle odstavce 17 se nepovažuje činnost zaměstnanců a členů zastupitelstev územních samosprávných celků v případě, kdy předkladatelem projektu je územní samosprávný celek.

19. Dozví-li se člen, že hrozí střet zájmů v případě jiného člena, oznámí tuto skutečnost řediteli Úřadu Regionální rady (ředitel předsedovi Regionální rady).

Korupce

20. Člen dodržuje stanovené etické zásady, aktivně podporuje etické jednání a podílí se na vytváření protikorupčního prostředí.
21. Člen nevyžaduje ani nepřijímá dary, úsluhy, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup. Člen se přímo ani nepřímo nezapojuje do žádné činnosti, která by mohla být vykládána jako požadování či přijímání úplatků či výhod za účelem vlastního prospěchu či obohacení.
22. Člen nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal do postavení, ve kterém je zavázán oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
23. Člen nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho činností.
24. Při výkonu své činnosti člen úmyslně neučiní anebo nenavrhne činit úkony, které by ho zvýhodnily v osobním nebo profesním životě.

Oznámení nepřipustné činnosti

25. V případě, že člen zjistí nedbalé, podvodné či korupční jednání jiného člena, bezprostředně oznámí tuto skutečnost Řídicímu orgánu ROP SV (ředitel předsedovi Regionální rady) nebo orgánům činným v trestním řízení.
26. Případné podezření z porušení ustanovení Kodexu prověří na podnět člena nebo občana Řídicí orgán ROP SV (v případě podnětu ředitele předseda Regionální rady). Výsledné zjištění projedná Řídicí orgán ROP SV, přičemž ředitel rozhodne o dalším postupu (resp. předseda Regionální rady).
27. Člen si je vědom, že v případě závažného porušení Kodexu může dojít ke zpochybnění celého průběhu implementace ROP SV, což může mít za následek zejména neudělení či pozastavení dotace.

28. Kodex navazuje na základní práva a povinnosti členů uvedené v zákoníku práce a pracovním řádu, resp. jiné povinnosti vyplývající z příslušné smlouvy uzavřené se členem. Zásadní porušení Kodexu bude posuzováno jako porušení zákoníku práce, resp. pracovního řádu, nebo příslušné smlouvy uzavřené se členem.

Účinnost

29. Etický kodex nabývá účinnosti dnem jeho schválení Výborem Regionální rady.

Seznámil/a jsem se s Etickým kodexem ROP SV a svým podpisem stvrzuji svůj souhlas s jeho obsahem a zavazuji se jej dodržovat.

Dne:

Jméno:

Podpis: